Relazione annuale circa le attività del gruppo a supporto della Formazione Continua della Provincia di Monza e Brianza per il 2019

Il Gruppo nel corso dell'anno 2019 si è riunito a Monza utilizzando due sedi: una sede dei Servizi Sociali del Comune sita in via Gaurenti e l'altra c/o la RSD "S. Pietro" in viale Cesare Battisti.
La presenza media dei componenti "storici" del Gruppo è stata di circa 6 persone a cui si sono aggiunti 8 nuovi ingressi che hanno partecipato alle riunioni sporadicamente, dichiarando di non poter garantire una presenza al lavoro richiesto per l'organizzazione delle proposte formative e le attività di registrazione delle presenze dei corsisti.

Date	Presenze
07.03.2019	4
04.04.2019	5
09.05.2019	8
13.06.2019	8
12.09.2019	7
24.10.2019	8
21.11.2019	5
Media	6,43

In corso di anno sono stati concretizzati due corsi al fine di completare il percorso di analisi del Codice Deontologico avviato negli scorsi anni, individuando due temi da esplorare: il primo legato ai principi e i valori a cui la professione dell'assistente sociale tende e il secondo connesso al lavoro dell'attuale Consiglio di Disciplina in carica.

Il Gruppo ha scelto di concludere il percorso formativo già avviato negli anni precedenti scegliendo questi temi perché era consapevole che il CNOAS stava elaborando una nuova stesura del Codice Deontologico.

La prima proposta formativa ha approfondito l'ambito riflessivo rispetto a quegli aspetti del Codice Deontologico che muovono il pensiero professionale e la costruzione di una matrice valoriale del professionista.

La proposta **"Città Invisibili: valori in gioco"** (di cui si allega il volantino promozionale) ha previsto una parte teorica frontale con i 33 partecipanti iscritti al corso e un laboratorio che ha permesso di avere un'occasione per riflettere e quindi consolidare le capacità di identificare aspetti deontologici, problematici o dilemmatici, al fine di pensare consapevolmente alla costruzione di un'architettura di valori su cui il professionista va a sviluppare un pensiero etico e il ragionamento sistematico sulla presa in carico professionale. Anche in questa sede formativa l'esperienza laboratoriale ha permesso il confronto tra assistenti sociali, appartenenti a diversi enti, evidenziando le attenzioni e sensibilità etiche nonchè i caratteri prioritari che vengono attribuiti dal singolo professionista, che ha potuto condividere il proprio know how con il gruppo dei formando.

La seconda proposta formativa ha voluto invece riproporre una riflessione circa l'agire del professionista, permettendo ai colleghi di incontrare nuovamente alcuni componenti dell'attuale Consiglio Disciplinare in carica.
L'iniziativa è stata organizzata a dicembre (si allega il volantino promozionale) ed è stata aperta a 300 iscritti all'Ordine, ma probabilmente a causa del poco tempo dedicato alla sua pubblicizzazione, ha visto la partecipazione di 126 assistenti sociali.
L'incontro con i referenti del Consiglio Disciplinare è stata un'altra occasione formativa che ha permesso ai partecipanti di avere un focus privilegiato circa il funzionamento e l'esercizio dell'azione disciplinare dell'attuale organo in carica.
Tutti i partecipanti hanno riconosciuto l'utilità nel conoscere e poter approfondire con alcuni componenti il Consiglio di Disciplina sia il nuovo regolamento disciplinare in vigore che l'analisi dei dati relativi alle segnalazioni pervenute all'Ordine Regionale e l'esito della casistica, formulando anche domande dedicate ai colleghi in carica presenti.
I partecipanti a questo incontro territoriale hanno inoltre apprezzato la possibilità di avere un focus aggiornato rispetto alle criticità e le questioni aperte nelle varie aree di intervento disciplinare, condizione che è stata vista come da tenere con attenzione nelle proposte formative future di questo Gruppo di lavoro.
Quest'anno si sarebbe voluta terminare la stesura del Quaderno relativo all'attività di questo Gruppo dal suo avvio sino ad oggi, ma purtroppo gli impegni dei singoli componenti hanno necessitato di un rinvio al 2020.

Si sottolinea che le proposte formative formulate quest'anno hanno hanno avuto un buon livello di gradimento in tutte le aree investigate (aspetti generali, contenuti, materiali utilizzati per le formazioni, metodologia di lavoro e sedi individuate).

Si allegano inoltre i due preventivi presentati al Consiglio Regionale per i costi già preventivati.

Per il gruppo territoriale Monza e Brianza
Il Referente del Gruppo
Assistente Sociale
Jean Damien Hornung

Monza, li dicembre 2019