

ALLEGATO A

**FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

In ottemperanza a quanto disposto dagli Artt. 76, 77 e 78 del CCNL Funzioni Centrali, Le risorse stabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività risultano essere le seguenti:

- ❖ € 11.208,66 derivanti dalla costituzione dell'anno 2017,
- ❖ € 2.269,43 derivanti dai risparmi per quote di premio non erogato negli anni precedenti e fino al 2018 che pertanto costituiscono un'Una Tantum che si esaurisce con l'erogazione del fondo di competenza per l'anno 2019,
- ❖ ai quali si aggiungono € 1.300,05 derivanti da 0,49% del Monte Salari 2015 oltre all'Indennità di Ente del personale cessato nell'anno 2018.

Si stabilisce pertanto che l'ammontare complessivo delle risorse disponibili per l'anno 2019 da erogare nell'anno 2020 risulta pari ad € **14.778,14 (\*)**

Si concorda che le risorse esposte siano erogate con i seguenti criteri:

- Pertanto le somme destinate al personale dipendente dell'Ordine in base all'Area di appartenenza. Totale: € **4.082,28** lordi in busta paga di cui 2.582,28 al personale di Area C e 1.500,00 al personale di Area B.

La quota parte residua – distribuita in parti uguali tra tutto il personale in forza al 31.12.2019 – è distribuito in forza del Progetto "Concorso Pubblico" per l'assunzione di personale di Area B e per l'attività connessa alla Gestione ed Implementazione del sito internet istituzionale.

Quanto sopra deve intendersi al netto degli anticipi del Fondo costituiti dall'erogazione in cedolino paga delle Indennità di Ente mensilmente erogate

**(\*) Nota a verbale:** le parti concordano di considerare l'ammontare delle somme sopra indicate come riferite al costo complessivo che deve sostenere l'Ordine degli Assistenti Sociali in funzione anche delle caratteristiche contributive specifiche di ogni suo dipendente.

Si considerano quali voci di costo per il 2019 e per il 2020:

- 1) il totale del Fondo al lordo delle ritenute previdenziali, fiscali e di TFR
- 2) i contributi previdenziali (INPS, CPDEL, ENPDEP) in conto all'Ente
- 3) i premi assicurativi INAIL
- 4) l'IRAP
- 5) il Trattamento di Fine Rapporto

Il totale in cifra percentuale di dette voci di costo corrisponde per l'anno 2019 e per l'anno 2020 al 41,56439 % dell'importo lordo che sarà corrisposto in busta paga ai lavoratori dell'Ordine



## FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

In ottemperanza a quanto disposto dagli Artt. 76, 77 e 78 del CCNL Funzioni Centrali, Le risorse stabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività risultano essere le seguenti:

- ❖ € 11.208,66 derivanti dalla costituzione dell'anno 2017,
- ❖ ai quali si aggiungono € 1.300,05 derivanti da 0,49% del Monte Salari 2015 oltre all'Indennità di Ente del personale cessato nell'anno 2018.

Si stabilisce pertanto che l'ammontare complessivo delle risorse disponibili per l'anno 2019 da erogare nell'anno 2020 risulta pari ad € **12.508,71 (\*)**

Si concorda che le risorse esposte siano erogate con i seguenti criteri:

- attribuzione di un'indennità di Professionalità dell'importo di **€uro 125,00 lordi** in busta paga, per 12 mensilità finalizzata alla valorizzazione delle competenze professionali acquisite anche per il tramite di percorsi di sviluppo professionale riservato al personale dipendente di Area B assunto a tempo indeterminato prima del 31.12.2019.

- attribuzione di una Posizione Organizzativa dell'importo di **€uro 198,63 lordi** in busta paga per 13 mensilità da attribuire al personale dipendente di Area C assunto a tempo indeterminato che svolga mansioni ed assuma responsabilità che, rientranti nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedano lo svolgimento di compiti di elevata responsabilità

- Pertanto le somme destinate al finanziamento del sistema indennitario come sopra articolato, ammontano a: **€ 4.082,28** lordi in busta paga

- Le somme destinate al finanziamento del sistema premiante della performance ammontano ad **€ 4.217,72** di cui per Performance Collettiva al 70% = € 2.952,40 e di cui per Performance Individuale al 30% = 1.265,31 che saranno erogate previa valutazione del personale entro il mese di Febbraio 2021

Quanto sopra deve intendersi al netto degli anticipi del Fondo costituiti dall'erogazione in cedolino paga delle Indennità di Ente mensilmente erogate

**(\*) Nota a verbale:** le parti concordano di considerare l'ammontare delle somme sopra indicate come riferite al costo complessivo che deve sostenere l'Ordine degli Assistenti Sociali in funzione anche delle caratteristiche contributive specifiche di ogni suo dipendente.

Si considerano quali voci di costo per il 2019 e per il 2020:

- 6) il totale del Fondo al lordo delle ritenute previdenziali, fiscali e di TFR
- 7) i contributi previdenziali (INPS, CPDEL, ENPDEP) in conto all'Ente
- 8) i premi assicurativi INAIL
- 9) l'IRAP
- 10) il Trattamento di Fine Rapporto

Il totale in cifra percentuale di dette voci di costo corrisponde per l'anno 2019 e per l'anno 2020 al 41,56439 % dell'importo lordo che sarà corrisposto in busta paga ai lavoratori dell'Ordine